

Perceived Work Support Scale – Czech.

Část 1: Váš manažer nebo nadřízený

Tyto výroky mají za úkol zjistit, zda máte pocit, že Váš manažer nebo nadřízený bere ohled na osobní a zdravotní potřeby druhých.

Zaškrtněte prosím, které označuje, do jaké míry souhlasíte nebo nesouhlasíte s každou otázkou, které označuje, do jaké míry souhlasíte nebo nesouhlasíte s jednotlivými výroky:

Pokud jste osoba samostatně výdělečně činná a nemáte manažera nebo nadřízeného,

zaškrtněte toto políčko a přejděte k Části 2.

Část 1: Tyto výroky se týkají Vašeho manažera nebo nadřízeného					
	Rozhodně nesouhlasím	Nesouhlasím	Nemohu říct, zda souhlasím nebo nesouhlasím	Souhlasím	Rozhodně souhlasím
a. Můj manažer nechápe, že existují chvíle, kdy musí osobní potřeby zaměstnanců dostat přednost před prací.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Při organizování schůzek nebo pracovní doby můj manažer projevuje jen malý zájem o osobní potřeby zaměstnanců.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Můj manažer dělá co může, aby zaměstnancům, kteří mají osobní potíže, ulehčil.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Můj manažer dělá něco proto, aby pomohl zaměstnancům vyvážit práci a jejich osobní život.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Část 2: Vaši spolupracovníci

Tyto výroky mají za úkol zjistit, zda máte pocit, že Vaši **spolupracovníci berou ohled** na osobní a zdravotní potřeby druhých

Zaškrtněte prosím, které označuje, do jaké míry souhlasíte nebo nesouhlasíte s každou otázkou, které označuje, do jaké míry souhlasíte nebo nesouhlasíte s jednotlivými výroky:

Pokud jste osoba samostatně výdělečně činná a nemáte žádné kolegy nebo zaměstnance, zaškrtněte prosím toto políčko a přejděte k části 3.

Část 2: Tyto výroky se týkají Vašich spolupracovníků					
	Rozhodně nesouhlasím	Nesouhlasím	Nemohu říct, zda souhlasím nebo nesouhlasím	Souhlasím	Rozhodně souhlasím
e. Se svými spolupracovníky nemohu mluvit o osobních záležitostech.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f. Moji spolupracovníci se opravdu nestarají o to, jak se mi daří v osobních záležitostech.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g. Moji spolupracovníci se mi nesnaží prakticky pomáhat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h. Nemohu se spoléhat na své spolupracovníky, že mi pomohou s praktickými věcmi.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i. Pokud musím zameškat práci na nějakou část dne, mám spolupracovníky, kteří mou práci zastanou, jak mohou.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j. Mám spolupracovníky, kteří si dávají zvlášť záležet, aby mi pomáhali při práci.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
k. Kdybych měl potíže osobní povahy, jsou zde spolupracovníci, kteří by o mě projevili obavy.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
l. Mám spolupracovníky, kteří by mě podpořili v těžkých osobních situacích.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Část 3: Společnost, podnik nebo organizace, pro kterou pracujete::

Tyto výroky mají za cíl zjistit, zda se domníváte, že společnost, podnik nebo organizace, pro kterou pracujete, zvažuje **osobní potřeby, včetně zdravotních potřeb**, svých zaměstnanců.

Zaškrtněte prosím, které označuje, do jaké míry souhlasíte nebo nesouhlasíte s každou otázkou, které označuje, do jaké míry souhlasíte nebo nesouhlasíte s následujícími výroky.

Pokud jste osoba samostatně výdělečně činná a považujete tuto oblast za nerelevantní, zaškrtněte prosím toto políčko

Část 3: Tyto výroky se týkají Vaší společnosti/podniku/organizace					
	Rozhodně nesouhlasím	Nesouhlasím	Nemohu říct, zda souhlasím nebo nesouhlasím	Souhlasím	Rozhodně souhlasím
m. Lidem s osobními potřebami se nedaří v této společnosti/ podniku/ organizaci tak dobře.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
n. Tato společnost/ podnik/ organizace se dívá spatra na zaměstnance, kteří si zkrátili pracovní dobu z osobních důvodů.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
o. Aby bylo možné uspět v této společnosti/ podniku/ organizaci, musí zaměstnanci odsunout své osobní potřeby na druhé místo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
p. Tato společnost/ podnik/ organizace se domnívá, že zaměstnanci, kteří jsou nepřítomni v práci kvůli svým osobním potřebám, to s prací nemyslí vážně.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
q. Tato společnost /podnik/ organizace vysílá směrem k zaměstnancům zprávu, že by neměli dovolit, aby jejich osobní potřeby zasahovaly do jejich práce.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Část 3: Tyto výroky se týkají Vaší společnosti/podniku/organizace,,,,,,,,,,,,,					
	Rozhodně nesouhlasím	Nesouhlasím	Nemohu říct, zda souhlasím nebo nesouhlasím	Souhlasím	Rozhodně souhlasím
r. Tato společnost/ podnik/ organizace dává najevo, že podporuje zaměstnance, kteří mají osobní potřeby.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
s. Tato společnost/ podnik/organizace se snaží pomáhat zaměstnancům zajistit pracovní podmínky, které vyhovují jejich osobním potřebám.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hodnocení

Položky jsou hodnoceny 0 (zcela nesouhlasím) až 4 (zcela souhlasím). Vyšší skóre znamená vyšší úroveň podpory. Položky se sčítají pro každou ze tří dílčích škál. Skóre dílčích škál by mělo být uváděno samostatně. Celkové skóre škály pro všechny tři dílčí škály **nelze** vytvořit.

Část 1: skládající se ze 4 položek. IPoložky **a a b** musí být hodnoceny obráceně. Rozsah skóre je od 0 do 16.

Část 2: skládající se z 8 položek. Položky **e, f, g a h** musí být hodnoceny obráceně. Rozsah skóre je od 0 do 32.

Část 3: skládající se ze 7 položek. Položky **m, n, o, p a q** musí být hodnoceny obráceně. Rozsah skóre je od 0 do 28.

Chybějící nebo nepoužitelné položky: v každé dílčí škále je povolena pouze jedna chybějící položka a lze ji nahradit průměrným nebo středním skóre zbývajících položek (podle potřeby).

Účastníci, kteří jsou samostatně výdělečně činní a/nebo nemají žádné spolupracovníky, nebudou moci splnit některé nebo všechny tyto dílčí škály. Jejich skóre u všech položek bude „nepoužitelné“ a data nebude možné zahrnout do analýz.

Množství chybějících dílčích skóre z těchto důvodů by mělo být hlášeno.

© A Hammond, H Smucrova, A Tennant, Y Prior, MAM Gignac. 2023.

DOI: 10.13140/RG.2.2.15450.72642 CC-BY

Reference:

Hammond A, Tennant A, Ching A, Parker J, Prior Y, Gignac M, Verstappen S, O'Brien R. Psychometric testing of the British-English Perceived Work Support Scale, Work Accommodations, Benefits, Policy and Practices Scale and Work Transitions Index in four rheumatic and musculoskeletal conditions. Musculoskeletal Care Published online first 19.8.23. DOI: 10.1002/msc.1807

