

Workplace Accommodations, Benefits, Policies and Practices Scale - Czech.

Rádi bychom se dozvěděli o zásadách a postupech, výhodách, pracovních změnách nebo úpravách na pracovišti, které by Vám mohly pomoci zvládat práci i *zdravotní potíže*. **Uvažujte o svých zdravotních potřebách za posledních 12 měsíců** a prosím uveďte:

Zaškrtněte prosím: **O1)** jste potřebovali některé z následujících možností; **O2)** byla k dispozici; **O3)** využili jste ji; **a O4)** byla pro Vás užitečná.

Vždy prosím odpovězte na otázku 1 a 2

Jste osoba samostatně výdělečně činná (včetně vlastníka firmy)? Ano ☐ Ne ☐

Pokud ano: Vždy prosím odpovězte na otázku 1. **O2:** Pokud ano: jestliže některé z těchto pravidel/výhod nejsou pro Vás k dispozici/použitelné, zaškrtněte ve O 2 „Ne“.

Část 1:	O1. <u>Potřebovali</u> jste někdy takové pravidlo/výhodu?	O2. Je tato zásada a postup/výhoda dostupná na vašem pracovišti	O3. Pokud ano, využili jste tuto zásadu a postup/výhodu...	O4. Pokud ano, bylo to <u>užitečné</u> při zvládání Vašich zdravotních nebo pracovních potřeb?				
				Vůbec ne	Trochu	Poněkud ano	Docela dost	Opravdu hodně
a. Flexibilní pracovní doba nebo flexibilní práce.	Ano ☐ Ne ☐	Ano ☐ Ne ☐ Nevim ☐	Ano ☐ Ne ☐	☐	☐	☐	☐	☐

	O1 <i>Potřebovali jste někdy takové pravidlo/výhodu?</i>	O2 <i>Je tato zásada a postup/výhoda dostupná na vašem pracovišti</i> <i>Pokud ne, pokračujte na další otázku níže...</i>	O3 <i>Pokud ano, využili jste tuto zásadu a postup/výhodu...</i>	O4 <i>Pokud ano, bylo to užitečné při zvládání Vašich zdravotních nebo pracovních potřeb?</i>				
				<i>Vůbec ne</i>	<i>Trochu</i>	<i>Poněkud ano</i>	<i>Docela dost</i>	<i>Opravdu hodně</i>
b. Rozšířené zdravotní výhody (např. soukromá zdravotní péče, pojištění, vyšetření zraku, fyzioterapie, ochrana zdraví při provádění práce).	Ano ☐ Ne ☐	Ano ☐ Ne ☐ Nevim ☐	Ano ☐ Ne ☐	☐	☐	☐	☐	☐
c. Mimořádná dovolená nebo nepřítomnost (placená nebo neplacená), např. z důvodu lékařského vyšetření.	Ano ☐ Ne ☐	Ano ☐ Ne ☐ Nevim ☐	Ano ☐ Ne ☐	☐	☐	☐	☐	☐
d. Práce na částečný úvazek se stejnými výhodami jaké mají pracovníci na plný úvazek, (S poměrnou roční dovolenou)	Ano ☐ Ne ☐	Ano ☐ Ne ☐ Nevim ☐	Ano ☐ Ne ☐	☐	☐	☐	☐	☐
e. Umožnění více přestávek a odpočinku.	Ano ☐ Ne ☐	Ano ☐ Ne ☐ Nevim ☐	Ano ☐ Ne ☐	☐	☐	☐	☐	☐

	<i>O1 Potřebovali jste někdy takové pravidlo/výhodu?</i>	<i>O2 Je tato zásada a postup/výhoda dostupná na vašem pracovišti</i> <i>Pokud ne, pokračujte na další otázku níže...</i>	<i>O3 Pokud ano, využili jste tuto zásadu a postup/výhodu...</i>	<i>O4 Pokud ano, bylo to užitečné při zvládání Vašich zdravotních nebo pracovních potřeb?</i>				
				<i>Vůbec ne</i>	<i>Trochu</i>	<i>Poněkud ano</i>	<i>Docela dost</i>	<i>Opravdu hodně</i>
f. Pomoc při učení nových dovedností (např. školení související s prací).	Ano ☐ Ne ☐	Ano ☐ Ne ☐ Nevim ☐	Ano ☐ Ne ☐	☐	☐	☐	☐	☐
g. Speciální vybavení pro Vaši práci (např. přizpůsobená počítačová klávesnice, nastavitelná židle, kompenzační pomůcky, přizpůsobené nástroje).	Ano ☐ Ne ☐	Ano ☐ Ne ☐ Nevim ☐	Ano ☐ Ne ☐	☐	☐	☐	☐	☐
h. Úprava pracovních povinností (např. změna nebo upuštění od pracovních úloh, které jsou obtížné).	Ano ☐ Ne ☐	Ano ☐ Ne ☐ Nevim ☐	Ano ☐ Ne ☐	☐	☐	☐	☐	☐
i. Změna Vaší pracovní doby za účelem větší flexibility (např. zhuštěný pracovní týden, sdílení pracovních úloh, změněné směny).	Ano ☐ Ne ☐	Ano ☐ Ne ☐ Nevim ☐	Ano ☐ Ne ☐	☐	☐	☐	☐	☐

	<i>O1 Potřebovali jste někdy takové pravidlo/výhodu?</i>	<i>O2 Je tato zásada a postup/výhoda dostupná na vašem pracovišti</i>	<i>O3 Pokud ano, využili jste tuto zásadu a postup/výhodu...</i>	<i>O4 Pokud ano, bylo to <u>užitečné</u> při zvládání Vašich zdravotních nebo pracovních potřeb?</i>				
		<i>Pokud ne, pokračujte na další otázku níže...</i>		<i>Vůbec ne</i>	<i>Trochu</i>	<i>Poněkud ano</i>	<i>Docela dost</i>	<i>Opravdu hodně</i>
j. Změny provedené na Vašem pracovním místě (např. umístění blíže k výtahu, toaletě, místnosti pro personál, kuchyňce).	Ano ☐ Ne ☐	Ano ☐ Ne ☐ Nevim ☐	Ano ☐ Ne ☐	☐	☐	☐	☐	☐
k. Změna pracovního prostředí (např. výměna klik u dveří, poskytnutí přístupného parkoviště).	Ano ☐ Ne ☐	Ano ☐ Ne ☐ Nevim ☐	Ano ☐ Ne ☐	☐	☐	☐	☐	☐
l. Možnost příležitostně pracovat z domova nebo po určitou část týdne.	Ano ☐ Ne ☐	Ano ☐ Ne ☐ Nevim ☐	Ano ☐ Ne ☐	☐	☐	☐	☐	☐
m. Umožnění ostatním, aby Vám mohli pomoci s pracovními úkoly.	Ano ☐ Ne ☐	Ano ☐ Ne ☐ Nevim ☐	Ano ☐ Ne ☐	☐	☐	☐	☐	☐

	<i>O1 Potřebovali jste někdy takové pravidlo/výhodu?</i>	<i>O2 Je tato zásada a postup/výhoda dostupná na vašem pracovišti Pokud ne, pokračujte na další otázku níže...</i>	<i>O3 Pokud ano, využili jste tuto zásadu a postup/výhodu...</i>	<i>O4 Pokud ano, bylo to užitečné při zvládání Vašich zdravotních nebo pracovních potřeb?</i>				
				<i>Vůbec ne</i>	<i>Trochu</i>	<i>Poněkud ano</i>	<i>Docela dost</i>	<i>Opravdu hodně</i>
n. Programy pro zdraví a pocit pohody (např. podpora pro cvičení pro cvičení nebo dotované/placené členství ve fitness centru, poradenství pro zdravou výživu, očkování proti chřipce).	Ano ☐ Ne ☐	Ano ☐ Ne ☐ Nevim ☐	Ano ☐ Ne ☐	☐	☐	☐	☐	☐
o. Program podpory zaměstnanců (EAP) (tj. pomoc v důvěrných záležitostech/pomoc s osobními/rodinnými problémy, které mají vliv na práci).	Ano ☐ Ne ☐	Ano ☐ Ne ☐ Nevim ☐	Ano ☐ Ne ☐	☐	☐	☐	☐	☐
p. Politika řízení nepřítomnosti u nemocných s dlouhodobými zdravotními problémy.	Ano ☐ Ne ☐	Ano ☐ Ne ☐ Nevim ☐	Ano ☐ Ne ☐	☐	☐	☐	☐	☐

Část 2:

Zaškrtněte prosím příslušnou odpověď::

2. Odmítl Váš současný zaměstnavatel nějaké pracovní úpravy nebo přizpůsobení práce, o které jste požádali? možnosti a až p v Části 1 výše).

☐ **Ano**, můj zaměstnavatel je odmítl

☐ **Ne**, můj zaměstnavatel je poskytl nebo je poskytne

☐ Nevztahuje se: Nepotřeboval/a jsem a nepotřebuji žádné úpravy, přizpůsobení, zásada a postup nebo výhody

3. Pokud ano, jaký důvod uvedl Váš zaměstnavatel pro zamítnutí těchto úprav nebo pracovního přizpůsobení? (**Zaškrtněte** prosím všechny platné možnosti)

☐ Příliš drahé

☐ Nepraktické nebo nemožné pro tento typ práce

☐ Nelze poskytnout pouze jedné osobě; musel/a by poskytnout i ostatním

☐ Ostatní by to obtěžovalo

☐ Není k dispozici na tomto pracovišti

☐ Na čekací listině

☐ Zaměstnavatel nebo vedoucí to odmítl

☐ Jiné (prosím specifikujte) _____

Pokyny:

Poznámka: Všichni účastníci jsou dotázáni, zda v posledních 12 měsících potřebovali pojistnou smlouvu/příspěvek, bez ohledu na dostupnost. To umožňuje posoudit nenaplněné potřeby. Jednotlivci jsou dotázáni, zda „někdy potřebovali“ (Q1) pojistnou smlouvu/příspěvek, spíše než zda ji/jej „aktuálně potřebují“.Mnoho respondentů s občasnými/přerušovanými problémy nemusí „aktuálně potřebovat“ využít pracovní benefit/přizpůsobení, **ale** v dobách intenzivnějších příznaků nebo jiných potíží to potřebovali.

Lhůtu 12 měsíců lze zkrátit na šest měsíců. Některá přizpůsobení (např. úpravy pracovního prostoru) jsou však poměrně vzácná a lze je v kratším časovém horizontu přehlédnout.

Bodování 1. Část:

Položky lze zkoumat na individuální úrovni nebo lze sečtením skóre prozkoumat celkový počet výhod/přizpůsobení, které kdy byly potřebné, dostupné a využívané. (Ano = 1, Ne= 0)

Lze také shrnout, jak užitečná byla každá položka (pro uživatele, kteří ji využívají).

Zjištění lze také použít k posouzení problémů neuspokojených potřeb přizpůsobení (tj. potřeby > využití), uspokojených potřeb přizpůsobení (tj. potřeby = použití) a překročených potřeb přizpůsobení (tj. potřeby < použití).

© A Hammond, A Tennant, Y Prior, MAM Gignac. 2023. DOI: 10.13140/RG.2.2.16084.78723
CC-BY

Reference:

Hammond A, Tennant A, Ching A, Parker J, Prior Y, Gignac M, Verstappen S, O'Brien R. Psychometric testing of the British-English Perceived Work Support Scale, Work Accommodations, Benefits, Policy and Practices Scale and Work Transitions Index in four rheumatic and musculoskeletal conditions. Musculoskeletal Care Published online first 19.8.23. DOI: 10.1002/msc.1807

For further details about scoring, please see the British English version of the WABPPS at DOI: 10.13140/RG.2.2.22795.67369